

TIRRC (Coalición por los Derechos de los Inmigrantes y Refugiados de Tennessee) ALGUNAS RECOMENDACIONES PARA EL PARO/BOICOT

Un paro y/o boicot puede una de las acciones más poderosas que puede tomar una comunidad para demostrar su poder. A la misma vez, es una acción riesgosa. Aquí damos algunas recomendaciones que esperamos le ayuden para poder tomar una decisión colectiva y también individual.

1. Para que tenga éxito, un paro/boicot:
 - Tiene que tener la participación de una gran mayoría de una comunidad
 - Tiene que tener visibilidad: necesita haber un evento o una acción que se realice en vez de ir a trabajar/comprar/etc. La Coalición estará organizando un evento para ese día.
 - Tiene que haber un compromiso de parte de la comunidad de apoyar a los que pueden sufrir represalias por participar en el paro. Esto significa:
 - un compromiso de tratar de negociar con los empleadores para que le regresen el trabajo a los que han despedido
 - un compromiso de la comunidad de boicotear esa empresa (si es posible) en caso de que el empleador tome represalias en contra de sus empleados si participan en el paro (y no esté dispuesto a regresarles el trabajo)
 - tiene que haber un compromiso de parte de la comunidad de que si un empleador despide a sus empleados por participar en el paro, que otra gente se comprometa a no buscar trabajo con ese empleador
 - un compromiso y un esfuerzo organizado para proveer asistencia a los que pierden su trabajo (eso implica recaudar fondos, organizar un banco de comida, identificar otros trabajos potenciales, etc.)
 - Además sería muy importante tratar de conseguir que la mayoría de los negocios latinos y de otros inmigrantes se comprometieran a cerrar ese día.
2. Hay muy pocos recursos legales en caso de que la gente pierda su trabajo por participar en el paro, pero hay varios pasos que se pueden tomar para reducir la posibilidad de que la gente pierda su trabajo:
 - a. Es mejor pedir permiso de antemano para faltar. Mínimamente, recomendamos que avisen a sus empleadores el mismo día que no se van a presentar al trabajo. Tenemos una carta que pueden presentarle al empleador explicándole que están participando en el paro y por eso no van a trabajar, y pidiéndoles que los apoye.
 - b. La mejor protección que pueden tener es organizando a todos los trabajadores en su lugar de trabajo y que todos se pongan de acuerdo que no van a trabajar. (Aún así, sugerimos que sigan las recomendaciones anteriores de avisar al empleador).
3. Para que el paro/boicot tenga éxito, necesitamos muchos voluntarios. Por favor apúntense en esta reunión o llamen al 1-888-800-9638 y dejen un mensaje.